

Projekt-tuning

Normer

- Lad alle byde ind og giv plads til hinanden
- Vær specifik på indhold og undgå at blive personlig
- Vær venlig, hjælpsom og specifik i din feedback
- Respekter nedenstående rækkefølge

Roller

1. Projektgruppen - Personen eller gruppen, der kommer med et projekt eller en idé, som skal tunes
2. Deltagere - Gruppen, der lytter og giver feedback
3. Facilitator - Personen, der holder fokus på nedenstående rækkefølge og tiden

Nr. Følg disse trin (ca. 45 min.)

1	Projektgruppen deler projektet (5 min.) Personen eller gruppen deler projektets store idéer, mens deltagerne lytter og tager noter. Deltagerne er tavse
2	Projektgruppen deler et spørgsmål (2 min.) Personen eller gruppen stiller et spørgsmål eller noget, som de gerne vil have feedback om, til deltagerne
3	Afklarende spørgsmål (5 min.) Deltagerne skiftes til at stille spørgsmål til projektgruppen. Disse spørgsmål skal hjælpe deltagerne med at forstå projektet. Spørgsmålene skal derfor være er korte, faktiske og lette at besvare
4	Sonderende spørgsmål (5 min.) Deltagerne skiftes til at stille spørgsmål til projektgruppen. Disse spørgsmål skal hjælpe projektgruppen med at tænke dybt over deres projekt, spørgsmål eller dilemma. Undgå at stille spørgsmål, der er "gode råd i forklædning" som for eksempel "Har du tænkt på, at..."
5	Diskussion (15 min.) Projektgruppen går lidt væk, mens deltagerne diskuterer projektet. Deltagerne starter med "varm feedback" og går ind i "cool feedback". Projektgruppen er tavse og tager noter undervejs
6	Respons (5 min.) Projektgruppen slutter sig til deltagerne igen, hvor de kommenterer, hvad de har hørt og tænker. Deltagerne er tavse
7	Refleksion (5 min.) Hver person har mulighed for at reflektere over denne projekt-tuning. Har vi fulgt normerne? Hvad kan vi gøre anderledes eller bedre næste gang?